

선 람	기 관 의 장



호외 / 2010년 10월 6일

## 익산시 시보

시보는 공문서로서의 효력을 갖는다.

발행자 : 익산시장  
발행처 : 비전홍보담당관

### 【 조 례 】

- 익산시조례 제1108호 익산시 지방공무원 복무조례 일부개정조례 ..... 1
- 익산시조례 제1109호 익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 폐지조례 ..... 15
- 익산시조례 제1110호 익산시 지역치안협의회 설치운영 및 지역안전을 위한 조례 ..... 16
- 익산시조례 제1111호 익산시 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 ..... 22

### 【 규 칙 】

- 익산시규칙 제517호 익산시 저소득층 자녀 장학금 지급조례 시행규칙 폐지규칙 ..... 30

회 람								
--------	--	--	--	--	--	--	--	--

익산시조례 제1108호

익산시의회의 의결을 얻은 익산시 지방공무원 복무조례 일부개정조례를 이에 공포한다.

2010년 10월 6일

익 산 시 장 이 한 수

익산시 지방공무원 복무조례 일부개정조례

익산시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같이 한다.

제2장(제13조부터 제16조까지)을 삭제한다.

제18조 다음에 제18조의2를 다음과 같이 신설한다.

제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 4와 같이 한다.

제19조제6항을 다음과 같이 신설한다.

⑥ 소속기관의 장은 공무원이 해당 연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1 범위에서 다음 연도의 연가일수를 해당 연도에 미리 사용하게 할 수 있다. 이 경우 다음 연도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 제23조제1항의 경조사에 한정한다.

제20조제1항을 다음과 같이 한다.

① 결근일수·정직일수·직위해제일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

제24조를 삭제한다.

제4장(제27조부터 제27조의2까지)을 삭제한다.

제5장(제28조, 제28조의2, 제29조)을 삭제한다.

별표 1을 다음과 같이 한다.

[별표 1]

선서문(제2조제2항 관련)

선 서

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

별표 1의2를 다음과 같이 신설한다.

[별표 1의2]

선서의 절차 및 방법(제2조제3항 관련)

1. 선서의 시기 및 장소

- 가. 공무원은 최초로 임용되어 임명장을 수여받을 때 소속기관의 장 앞에서 선서를 하고, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서를 하게 할 수 있다.
- 나. 취임식을 개최하는 정무직 공무원의 경우에는 가목에도 불구하고 취임식에서 선서를 한다. 이 경우 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서를 한다.
- 다. 나목에도 불구하고 취임식을 개최하는 정무직 공무원에 대하여 다른 법령에서 선서의 방법이나 내용 등을 별도로 규정한 경우에는 해당 법령에 따른다.

2. 선서의 방식

- 가. 선서는 일어서서 오른손을 들고 선서문을 낭독하는 방식으로 한다.
- 나. 2명 이상이 함께 선서를 하는 경우에는 전원이 일어서서 오른손을 들고 대표자 1명이 낭독하게 할 수 있다.

3. 선서 책임자

선서의 실시에 관한 사항은 인사를 총괄하는 부서 또는 시장이 따로 지정하는 부서의 장이 담당한다.

별표 3을 다음과 같이 한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	5
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2
	본인 및 배우자의 형제 자매	1

\* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

별표 4를 다음과 같이 신설한다.

[별표 4]

특수경력직공무원 연가가산 방법(제18조의2 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사 경력으로 인정되는 자(즉, 호봉획정시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 가산안함
- 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산

※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음

**- 부 칙 -**

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제18조의2의 신설규정은 2010년 10월 16일부터 시행한다.

## 신·구 조 문 대 비 표

현행	개정안
제1조 (생략)	제1조 (현행과 같음)
제2조(복무선서) ① ~ ② (생략)	제2조(복무선서) ① ~ ② (현행과 같음)
<u>&lt;신 설&gt;</u>	<u>③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같이 한다.</u>
제3조~제12조 (생략)	제3조~제12조 (현행과 같음)
제 2 장 근무시간 등	<u>&lt;삭 제&gt;</u>
제13조(근무시간) ① 공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.	<u>&lt;삭 제&gt;</u>
② 공무원의 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하며, 점심시간은 12시부터 13시까지로 한다. 다만, 소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할수 있다.	
③ 주 40시간 근무에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.	
제14조(근무시간등의 변경) 시장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성에 의하여 필요하다고 인정할 때에는 근무시간 또는 근무일을 변경할 수 있다.	<u>&lt;삭 제&gt;</u>

현행	개정안
<p><u>제15조(시간외근무 및 공휴일 등 근무)</u></p> <p>① 소속기관의 장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정하는 때에는 제13조 및 제14조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다.</p> <p>② 제1항의 규정에 의하여 토요일 또는 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 토요일 또는 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.</p>	<p>&lt;삭 제&gt;</p>
<p><u>제16조(현업공무원 등의 근무시간과 근무일) 시장은 현업기관 및 직무의 성질상 상시근무 체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관 소속 공무원의 근무시간과 근무일을 따로 정할 수 있다.</u></p>	<p>&lt;삭 제&gt;</p>

현행	개정안
제17조~제18조 (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u>	제17조~제18조 (현행과 같음) 제18조의2 (특수경력직공무원의 연가가산) <u>「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 4와 같이 한다.</u>
제19조 (연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u>	제19조 (연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (현행과 같음) ⑥ 소속기관의 장은 공무원이 해당 연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1 범위에서 다음 연도의 연가일수를 해당 연도에 미리 사용하게 할 수 있다. 이 경우 다음 연도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 제23조제1항의 경조사에 한정한다.
제20조(연가일수에서의 공제) ① <u>결근 일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</u>	제20조(연가일수에서의 공제) ① <u>결근 일수·정직일수·직위해제일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</u>
② ~ ④ (생략) 제21조~제23조 (생략)	② ~ ④ (현행과 같음) 제21조~제23조 (현행과 같음)

현행	개정안
제24조(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) <u>휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일 이상 계속되는 경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사 휴가의 경우에는 그러하지 아니하다.</u>	<삭 제>
제25조~제26조 (생략)	제25조~제26조 (현행과 같음)
제 4 장 영리업무 및 겸직	<삭 제>
제27조(겸직허가) ① 공무원이 지방 공무원의 영리업무를 한계에 관한 규정(대통령령)에 의한 영리업무에 해당하지 아니하는 다른 직무를 겸직하고자 할 때에는 시장의 사전 허가를 받아야 한다.	<삭 제>
② 제1항의 허가는 담당직무수행에 지장이 없는 경우에 한한다.	
제27조의2(영리업무를 금지) 공무원은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함으로써 공무원의 직무상의 능률의 저해, 공무에 대한 부당한 영향, 익산시 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 익산시에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우에는 이에 종사할 수 없다.	<삭 제>



현행	개정안
<p>1. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 현저한 업무를 행하는 것</p> <p>2. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리를 목적으로하는 사기업체의 이사·감사·업무를 집행하는 무한책임사원·지배인·발기인 그 밖의 임원이 되는 것</p> <p>3. 직무와 관련이 있는 타인의 기업에 투자하는 행위</p> <p>4. 그 밖에 계속적으로 재산상의 이득을 목적으로 하는 업무를 행하는 것</p>	
<p>제 5 장 정치운동</p> <p>제28조(정치적 행위) ①법 제57조 규정에 있어서의 정치적 행위는 다음 각호의 1에 해당하는 정치적 목적을 가진 것을 말한다.</p> <p>1. 정당의 조직·조직의 확장 그 밖의 그 목적달성을 위한 것</p> <p>2. 특정정당이나 정치단체를 지지 또는 반대하는 것</p> <p>3. 법률에 의한 공직선거에 있어서 특정의 후보자를 당선하게 하거나 낙선하게 하기 위한 것</p>	<p>&lt;삭 제&gt;</p> <p>&lt;삭 제&gt;</p>

현행	개정안
<p>②제1항에 규정된 정치적 행위의 한계는 전항의 규정에 의한 정치적 목적을 가지고 다음 각호의 1에 해당하는 행위를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시위운동을 기획·조직·지휘하거나 이에 참가 또는 원조하는 것</li> <li>2. 정당 그밖에 정치단체의 기관지인 신문 및 간행물을 발행·편집·배부하거나 이와 같은 행위를 원조하거나 방해하는 것</li> <li>3. 특정정당 또는 정치단체를 지지 또는 반대하거나 공직선거에 있어서 특정후보자를 지지 또는 반대하는 의견을 집회 그 밖의 다수인이 모인 장소에서 발표하거나 문서·도서·신문 그 밖의 간행물에 게재하는 것</li> <li>4. 정당 그밖에 정치단체의 표지로 사용되는 가·완장·복식 등을 제작 또는 배부하거나 이를 착용·착용권유 또는 착용을 방해하는 행위 등 그밖에 명목여하를 불문하고 금전 또는 물질로 특정정당 또는 정치단체를 지지 또는 반대하는 것</li> </ol>	

제30조 (현행과 같음)

현행	개정안
<p>[별표 1]</p> <p><u>선서문(제2조제2항 관련)</u></p> <div data-bbox="178 430 780 1310"> <p><u>“선 서”</u></p> <p>본인은 공직자로서 공지와 보람을 가지고 국가와 국민을 위하여 신명을 바칠 것을 다짐하면서 다음과 같이 선서합니다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 본인은 법령을 준수하고 상사의 직무상 명령에 복종한다.</li> <li>1. 본인은 국민의 편에 서서 정직과 성실로 직무에 전념한다.</li> <li>1. 본인은 창의적인 노력과 능동적인 자세로 소임을 완수한다.</li> <li>1. 본인은 재직중은 물론 퇴직후에라도 직무상 알게 된 기밀을 절대로 누설하지 아니한다.</li> <li>1. 본인은 정의의 실천자로서 부정의 발본에 앞장선다.</li> </ol> </div>	<p>[별표 1]</p> <p><u>선서문(제2조제2항 관련)</u></p> <div data-bbox="817 430 1404 1310"> <p><u>선 서</u></p> <p>나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.</p> </div>

현행	개정안
<p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>[별표 1의2]</u></p> <p>선서의 절차 및 방법(제2조제3항 관련)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p>1. 선서의 시기 및 장소</p> <p>가. 공무원은 최초로 임용되어 임명장을 수여받을 때 소속기관의 장 앞에서 선서를 하고, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서를 하게 할 수 있다.</p> <p>나. 취임식을 개최하는 정무직 공무원의 경우에는 가목에도 불구하고 취임식에서 선서를 한다. 이 경우 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서를 한다.</p> <p>다. 나목에도 불구하고 취임식을 개최하는 정무직 공무원에 대하여 다른 법령에서 선서의 방법이나 내용 등을 별도로 규정한 경우에는 해당 법령에 따른다.</p> <p>2. 선서의 방식</p> <p>가. 선서는 일어서서 오른손을 들고 선서문을 낭독하는 방식으로 한다.</p> <p>나. 2명 이상이 함께 선서를 하는 경우에는 전원이 일어서서 오른손을 들고 대표자 1명이 낭독하게 할 수 있다.</p> <p>3. 선서 책임자</p> <p>선서의 실시에 관한 사항은 인사를 총괄하는 부서 또는 시장이 따로 지정하는 부서의 장이 담당한다.</p> </div>

현행	개정안																																														
<div><div>[별표 3]</div><div>경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)</div><table><tr><th>구분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="2">결 혼</td><td>본인</td><td>7</td></tr><tr><td>&lt;신 설&gt;</td><td></td></tr><tr><td>출 산</td><td>배우자</td><td>3</td></tr><tr><td colspan="2">&lt;신 설&gt;</td><td></td></tr><tr><td rowspan="4">사 망</td><td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td><td>5</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 조부모·외조부모</td><td>2</td></tr><tr><td>자녀와 그 자녀의 배우자</td><td>2</td></tr><tr><td>&lt;신 설&gt;</td><td></td></tr></table></div>	구분	대 상	일수	결 혼	본인	7	<신 설>		출 산	배우자	3	<신 설>			사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2	자녀와 그 자녀의 배우자	2	<신 설>		<div><div>[별표 3]</div><div>경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)</div><table><tr><th>구분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="2">결 혼</td><td>본인</td><td>5</td></tr><tr><td>자녀</td><td>1</td></tr><tr><td>출 산</td><td>배우자</td><td>5</td></tr><tr><td>입 양</td><td>본인</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="4">사 망</td><td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td><td>5</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 조부모·외조부모</td><td>2</td></tr><tr><td>자녀와 그 자녀의 배우자</td><td>2</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 형제 자매</td><td>1</td></tr></table></div>	구분	대 상	일수	결 혼	본인	5	자녀	1	출 산	배우자	5	입 양	본인	20	사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2	자녀와 그 자녀의 배우자	2	본인 및 배우자의 형제 자매	1
구분	대 상	일수																																													
결 혼	본인	7																																													
	<신 설>																																														
출 산	배우자	3																																													
<신 설>																																															
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5																																													
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2																																													
	자녀와 그 자녀의 배우자	2																																													
	<신 설>																																														
구분	대 상	일수																																													
결 혼	본인	5																																													
	자녀	1																																													
출 산	배우자	5																																													
입 양	본인	20																																													
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5																																													
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2																																													
	자녀와 그 자녀의 배우자	2																																													
	본인 및 배우자의 형제 자매	1																																													
<div>※ 비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.</div>	<div>* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.</div>																																														

현행	개정안
<p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>[별표 4]</u></p> <p><u>특수경력직공무원 연가가산 방법</u> (제18조의2 관련)</p> <div data-bbox="823 656 1410 1503" style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p>1. <u>민간 경력 인정 대상자</u></p> <p><u>「지방공무원 보수규정」 별표 2</u> (일반공무원 등의 경력환산율표) 에서 유사경력으로 인정되는 자 (즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)</p> <p>2. <u>민간 경력별 연가가산 일수</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유사경력이 없는 경우 가산안함</li> <li>- 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산</li> </ul> <p>※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음</p> </div>

익산시조례 제1109호

익산시의회의 의결을 얻은 익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 폐지조례를 이에 공포한다.

2010년 10월 6일

익 산 시 장 이 한 수

## 익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 폐지조례

익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례(1995. 05. 15 제080호)는 이를 폐지한다.

- 부 칙 -

이 조례는 2010년 12월 1일부터 시행한다.



## 익산시조례 제110호

익산시의회의 의결을 얻은 익산시 지역치안협의회 설치운영 및 지역안전을 위한 조례를 이에 공포한다.

2010년 10월 6일

익 산 시 장 이 한 수

익산시 지역치안협의회 설치운영 및 지역안전을 위한 조례

제1조(목적) 이 조례는 익산시 지역의 법질서 확립과 시민의 생활 안전을 확보 하기 위한 “익산시 지역 치안협의회”(이하 “협의회”라 한다)의 약자를 보호함은 물론 범죄예방활동 단체의 육성 및 활동을 지원함으로써 지역사회의 안전과 시민의 복지증진에 기여함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.

1. “아동 및 청소년”이란 만 19세 미만으로 익산시에 주소를 둔 사람을 말한다.
2. “다문화 가정”이란 시에 주소를 둔 사람이 외국인과 결혼하여 구성한가정을 말한다.
3. “사회적 약자”란 아동·청소년 및 여성등 범죄로부터 취약한 계층을 말한다.
4. “범죄예방 활동단체”(이하“민간단체”라 한다)란 범죄 취약 지역과 아동·청소년 및 여성등 범죄 취약계층 보호를 위한 범죄예방 봉사활동을 정기적이고 지속적으로 하는 단체를 말한다.

5. “범죄예방 봉사활동”이란 민간단체가 타인 및 지역사회를 위한 범죄예방 활동을 함에 있어 대가없이 자발적으로 시간과 노력을 제공하는 행위를 말한다.
6. “범죄행위”란 타인의 생명 또는 신체를 해하는 죄에 해당하는 행위(과실에 의한 행위는 제외한다)를 말한다.
7. “환경설계를 통한 범죄예방”이란 물리적 환경설계를 통한 범죄 기회를 차단하는 범죄예방이론을 말한다.
8. “안전도시”란 지역사회 구성원들의 자발적이고 체계적인 참여로 각종 사건·사고로부터 주민의 안전을 확보하기 위해 지속적으로 노력하는 도시를 말한다.

**제3조(협의회 설치)** ① 익산지역 범질서 확립과 시민의 생활안전을 확보하기 위한 “익산시 지역치안협의회”(이하“협의회”라 한다)를 둔다  
 ② 협의회의 전문성과 추진력 제고를 위해 실무협의회 및 분과위원회를 둘 수 있다.

**제4조(협의회 구성)** ① 협의회는 위원장 및 간사 1명을 포함하여 20명 이내의 위원으로 구성한다.

② 협의회의 위원은 당연직 위원과 위촉직 위원으로 구분하고, 시장, 시의회 의장, 경찰서장, 교육장, 소방서장, 세무서장등 시단위 행정관청의 장을 당연직 위원으로 하고, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람중에서 위원장이 위촉한 자를 위촉직 위원으로 한다.

1. 범죄예방 활동이 활발한 사회단체 대표
2. 아동, 청소년 및 여성분야 전문가 및 사회단체 대표
3. 행정·치안·교육·언론기관 및 유관기관 대표
4. 그 밖에 지역사회 안전에 관한 학식과 경험이 있는 자 중에서 위원장이 위촉한 사람

**제5조(위원장의 선출과 임무)** ① 위원장은 당연직으로 익산시장이다.  
② 위원장은 협의회를 대표하고, 협의회 사무를 총괄 한다. 다만, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행 할 수 없을 때에는 당연직 위원중 연장자가 그 직무를 대행한다.

**제6조(간사)** ① 협의회를의 사무를 원활하게 수행하기 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 익산경찰서장으로 한다.

② 간사(간사를 맡은 기관)는 다음 각 호의 업무를 수행하고, 주요 처리사항을 협의회 위원장에게 보고 하여야 한다.

1. 협의회 의제 발굴 및 사전 검토
2. 참여기관, 단체 등에 대한 사전 의견수렴 및 조정
3. 의안 작성 등 회의 진행에 필요한 준비
4. 그 밖의 협의회 운영에 필요한 사무처리 등

**제7조(협의회 기능)** 협의회는 다음 각 호의 기능을 수행한다

1. 지역사회 범죄동향 분석 및 분야별 범죄예방 대책 수립
2. 방범용 CCTV 설치·관리, 환경설계를 통한 범죄예방 등 치안 인프라 확충, 범죄예방 시설물 등 사회 안전망 구축을 위한 사업계획 수립 및 실적평가
3. 범죄예방 활동중 사망한 범죄예방 활동단체 구성원과 사회적 약자의 안전보호대책 수립
4. 범죄예방 정보의 제공, 사례 관리 및 관련 기관과의 연계사업 추진
5. 세계보건기구(WHO) 공인 “안전도시” 인증 추진
6. 그 밖의 지역사회 안전을 위한 시책의 발굴 및 계획 수립, 범죄예방 활동 단체의 지원과 활성화를 위하여 필요한 사항

**제8조(회의)** ① 협의회의 회의는 정기회의와 임시회의로 구분한다.

② 정기회의는 반기별 1회 개최하며, 임시회의는 재적위원 3분의 1이상의 요청이 있거나 위원장이 필요하다고 인정하는 경우에 위원장이 소집한다.

③ 협의회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 회의를 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 처리기간의 시급성과 중요성에 따라 필요하다고 인정될 때에는 서면으로 의결 할 수 있다.

④ 협의회는 회의록을 작성 하여야 하며, 회의록은 3년간 보관 하여야 한다.

**제9조(실무협의회)** ① 협의회 산하에 기관, 단체 등의 실무책임자로 구성된 익산시 지역치안실무협의회(이하“실무협의회”라 한다)를 두며, 실무협의회의 주관은 간사기관인 경찰서 경무과장이 한다.

② 실무협의회는 협의회에 상정할 안전에 대해 실무협의를 하며, 협의회에서 협의 조정된 사항을 추진한다.

③ 실무협의회의 위원은 다음 각 호의 사람으로 한다.

1. 익산시청 업무담당과장
2. 경찰서 경무과장
3. 교육청 학무과장
4. 소방서 소방행정과장
5. 세무서 운영지원과장
6. 협의회 참여기관, 단체의 실무책임자중 해당기관의 대표가 추천하는 사람

④ 실무협의회는 분기별 1회, 임시회의는 필요시 수시로 개최한다.

제10조(분과위원회) ① 협의회는 업무를 효율적으로 추진하기 위하여 협의회 내에 분과위원회를 둘 수 있다.

② 분과위원회의 설치 및 구성 등에 관하여는 협의회에서 정한다.

제11조(위원의 임기 및 승계) ① 공무원이 아닌 위원에 임기는 2년으로 하되, 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임위원의 잔여임기로 한다.

② 각 단체의 대표 및 공무원인 위원에 임기는 그 직위에 재직하는 기간으로 한다.

③ 협의회 및 실무협의회 위원의 사직·퇴직·인사이동 등으로 변경이 있을 경우, 후임자가 당해 회의의 위원 자격을 승계한다.

제12조(위원의 해촉) 위원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 위원을 해촉할 수 있다.

1. 장기간의 심신쇠약 등으로 직무를 수행 할 수 없게 된 경우
2. 위원으로서의 직무를 수행하는데 부적절 하다고 인정되는 경우

제13조(관계기관 등 협조요청) ① 협의회는 그 직무를 수행하기 위하여 필요하면 관계공무원 또는 전문가를 회의에 참석하게 하여 의견을 듣거나, 관계기관 등에 대하여 자료나 정보를 요청 할 수 있다.

② 제1항에 따라 자료나 정보의 요청을 받은 관계기관 등은 특별한 사유가 있는 경우를 제외하고는 이에 적극 협조하여야 한다.

제14조(필요경비 지원 등) 시장은 공무원이 아닌 위원에 대하여 예산의 범위 안에서 「익산시 각종위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당·여비 및 그 밖의 필요한 경비를 지급 할 수 있다.

제15조(민간단체의 요건) 제2조 제4호에 따른 민간단체는 다음 각 호의 요건을 갖추어야 한다.

1. 시 관할구역에 사무소를 둘 것
2. 조직의 유지와 효율적인 활동을 위한 적정인원으로 구성될 것
3. 설립의 목적에 따라 정기적이고 지속적인 활동을 할 것
4. 그 밖의 시장이 필요하다고 인정하여 따로 정하는 사항

제16조(보조금 등의 지원) ① 시장은 제15조의 요건을 갖춘 민간 단체에 대하여는 그 운영 및 활동에 필요한 사항을 지원 할 수 있다.

② 시장은 사회적 약자의 안전과 범죄행위 피해자 보호를 위하여 협의회에서 정한 사업을 수행하는 민간단체에 대하여는 예산의 범위 안에서 필요한 경비를 지원할 수 있다

③ 기타 보조사업의 지원절차, 방법등은 「익산시 보조금 관리 조례」의 규정에 따른다.

제17조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## - 부 칙 -

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 익산시조례 제111호

익산시의회의 의결을 얻은 익산시 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례를 이에 공포한다.

2010년 10월 6일

익 산 시 장 이 한 수

익산시 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례

제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 「여성발전기본법」 및 그 밖의 여성관련 법령에 따른 익산시의 여성친화도시 조성을 통하여 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 모든 주민들에게 고루 주어지면서, 여성의 성장과 안전이 구현되기 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

1. “여성관련 법령”이란 양성평등의 촉진, 여성의 사회 참여 확대 및 복지 증진에 관한 일체의 법령을 말한다.
2. “여성친화도시”란 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 모든 주민에게 고루 돌아가면서, 여성의 성장과 안전이 구현되도록 여성정책을 운영하는 지역을 의미한다.

3. “성별영향평가”란 익산시(이하 “시“ 라 한다)의 제반 정책과 더불어 도시기반시설, 공공이용시설, 주거 공간 등의 공급 및 이용에 있어 성불균형 문제를 예방하기 위하여 성인지적 관점의 사전평가를 실시하여 개선방안을 정책에 환류하는 일련의 평가과정을 말한다.
4. “성 평등”이란 도시 서비스의 공급과 접근, 활동의 배분, 편의성 수혜 등에 있어서 양성 간 기회와 조건의 균등을 달성하는 것을 말한다.
5. “도시공간계획의 기본영역”은 다음 각목과 같이 구분한다.
  - 가. 도시기반시설 : 도로 및 교통, 공원 및 녹지, 산업 등
  - 나. 공공이용시설 : 사회복지시설, 공공시설 등
  - 다. 주거단지 : 단지 조성, 주택 내부 등

제3조(시장과 시민의 책무) ① 익산시장(이하 “시장“이라 한다)은 여성친화적 도시 조성을 위하여 관련 사업을 발굴·추진·평가하고, 「여성발전기본법」(이하 “법“ 이라 한다) 및 그 밖의 여성관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 준수하여야 한다.

② 익산시민(이하 “시민”이라 한다)은 법 및 그 밖의 여성관련 법령에 규정된 사항을 성실히 준수하고, 시의 여성친화도시 정책 수립 및 실현을 위하여 적극 노력하여야 한다.

## 제2장 여성친화도시 조성계획 수립, 실시 및 평가

제4조(계획 수립 등) ① 시장은 여성친화도시 조성을 위한 기본계획과 연도별 시행계획(이하 “조성계획”이라 한다)을 수립하고 추진하여야 한다.



② 조성계획은 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 여성친화도시의 기본방향 및 추진목표
2. 여성친화도시 추진체계
3. 주요 정책과제
4. 연차별 추진계획
5. 추진사업 목록
6. 여성친화도시 조성 추진과 관련한 재원의 조달 방법
7. 그 밖의 여성친화도시 조성을 위한 내용

③ 조성계획의 수립과 평가의 심의를 위하여 “여성친화도시 조성 위원회”를 설치한다.

제5조(계획의 실시 등) ① 여성친화도시 조성사업 추진과 관련된 제반 업무는 모든 부서에서 책임있게 실시하여야 한다.

② 여성친화도시 주무부서는 여성친화도시 조성에 관한 주민들의 의견을 정기적으로 수렴하여야 한다.

③ 여성친화도시 주무부서는 여성친화도시 관련 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고, 지원하여야 한다.

제6조(추진실적의 평가) 시장은 필요한 경우 여성친화도시 추진실적을 평가하고 그 결과를 조성계획에 반영하여야 한다.

### 제3장 여성친화도시 조성 기준

제7조(조성 기준의 설정) 여성친화도시 조성 기준은 다음 각 호의 내용을 기본으로 하여 사업을 추진하여야 한다.

1. 성 평등 정책 협력 기반 구축
2. 여성의 경제·사회적 평등 실현
3. 안전하고 편리한 도시
4. 인간과 자연이 함께하는 환경 조성
5. 여성 사회참여 활성화와 지역 공동체 강화

제8조(여성친화도시 협의체) 시장은 관련 행정부서 및 기관, 전문가, 시민단체, 여성단체 등을 구성원으로 하는 여성친화도시 협의체를 구성할 수 있다.

제9조(정책결정 과정 여성참여 확대) ① 시장은 주요 정책 수립·결정 과정에 성 평등적 시각이 반영되도록 여성의 대표성을 제고하도록 노력하여야 한다.

② 시장은 시 각종 위원회 등을 설치·운영하는 경우에는 위촉직 위원 정수의 100분의 40 이상을 여성으로 위촉하도록 노력하여야 한다.

제10조(평등한 인사관리) 시장은 소속 직원의 보직관리·승진·포상 및 교육 훈련 등에서 남녀평등이 이루어지도록 노력하여야 한다.

제11조(여성정책 담당부서 설치) 시장은 여성친화도시 조성 업무의 효율성 및 책임성을 증진하기 위하여 여성정책 담당부서를 설치하여야 한다.

제12조(성별분리통계 작성) 시장은 성별분리통계를 작성하여 각종 사업 계획에 활용할 수 있도록 노력하여야 한다.

제13조(성별영향평가 및 예산분석) 시장은 여성친화도시 조성사업에 대한 정책의 성별 영향과 성인지 예산을 분석하여야 한다.

제14조(도시기반시설) 시장은 도로 및 교통, 공원 및 녹지, 산업단지 조성 시에는 다음 각 호의 내용을 평가하여 개선책을 수립하도록 노력하여야 한다.

1. 보행 편의
2. 대중교통의 안전성
3. 자연친화적 환경 조성
4. 직장 가정 양립 환경 조성

제15조(공공이용시설) 시장은 사회복지시설 등 각종 공공시설 조성 시에는 다음 각 호의 내용을 평가하여 개선책을 수립하도록 노력하여야 한다.

1. 안전성과 내외적인 소통 구조의 연결
2. 시설의 복합적 활용과 시설 간 유기적 연계
3. 공공시설을 이용한 지역 자치활동 가능성

제16조(주거단지) 시장은 단지조성, 주택 건축 등에서 다음 각 호의 내용을 평가하여 개선책을 수립하도록 노력하여야 한다.

1. 다양한 가족(다세대 가구, 대가족, 독신가족, 학생가족, 한부모가족, 다문화가족 등)을 위한 거주 공간
2. 이웃이 공동으로 사용하는 공간

제17조(여성능력개발 효율화) 시장은 다음 각 호의 내용을 고려하여 여성 능력 개발 및 취업지원 기관들을 서로 연계하여 생활권별로 적절한 교육훈련 프로그램 및 역량 강화 프로그램 운영의 내실화를 기해야 한다.

1. 가정 및 직장과의 사회교육 간 연계
2. 시설의 네트워크화를 통한 생활 근접형 교육훈련 지원
3. 사회교육 정보 제공과 상담
4. 직장인의 학습 기회 확충

제18조(여성의 취업, 창업 활성화) 시장은 여성인력을 주요한 재원으로 활용할 수 있는 여성친화 기업 증대와 여성일자리 창출을 위하여 노력하여야 한다.

제19조(가족친화 공동체 조성 지원) 시장은 돌봄의 사회적 분담을 위한 지원 체계 조성을 지원하고 주민 역량증진과 마을, 가족, 행정의 협력구조를 통한 사회공동체 강화를 위하여 노력하여야 한다.

제20조(생애주기별 건강관리 증진) 시장은 시민이 신체적, 정신적, 사회적 안녕을 누릴 수 있도록 생애주기별 건강관리 증진을 위하여 노력하여야 한다.

제21조(지역 특성화 사업 추진) ① 시장은 각종 사업의 성별영향평가 결과 및 여성친화도시 조성 위원회의 제안에 근거하여 특화된 지역사업을 추진할 수 있다.

② 시장은 지역 특성화 사업을 수행하는 기관·단체 또는 법인에 대하여 예산의 범위에서 필요한 비용의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

③ 시장은 새로운 택지단지 조성이나 대규모 가로 정비사업 등을 추진할 때 성별영향평가를 실시하여 여성 친화적 도시개발이 이루어질 수 있도록 노력 하여야 한다.

## 제4장 여성친화도시 조성 위원회

제22조(설치) 시장 소속하에 익산시 여성친화도시 조성 위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

제23조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항에 관하여 제안·조정·심의·의결한다.

1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략에 관한 사항
2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행에 관한 사항
3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축에 관한 사항
4. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등에 관한 사항
5. 여성친화도시와 관련된 중앙정부협력에 관한 사항
6. 그 밖의 시장이 필요하여 자문을 요구하는 사항

제24조(구성) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함하여 30명 이하의 위원으로 구성한다.

- ② 위원장은 부시장이 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.
- ③ 각 국·소·단장을 당연직 위원으로 하고, 민간 위촉직 위원을 둔다.
- ④ 위촉직 위원은 지역 또는 여성정책과 도시공간 정책에 관한 식견이 풍부한 자로서 시장이 위촉한다.
- ⑤ 위촉직 위원에는 전문직 여성·직장여성·전업주부·영유아 돌봄 여성·소외계층 여성 등이 포함되도록 한다.

제25조(임기) ① 위원의 임기는 2년으로 하되, 연임할 수 있다. 다만, 당연직 위원의 임기는 그 직의 재임기간으로 한다.

- ② 보궐 위촉하는 위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다.

제26조(위원의 해촉) 시장은 다음 각 호의 어느 하나의 사유가 발생하였을 때에는 임기 중이라도 위원을 해촉할 수 있다.

1. 위원의 의무를 성실히 수행하지 아니할 때
2. 위원의 건강 등 개인 사정의 이유로 스스로 해촉을 원할 때
3. 그 밖의 위원으로서 품위 손상 등의 사유로 계속 활동하는 것이 부적당 하다고 인정될 때

제27조(위원장의 임무) ① 위원장은 위원회를 대표하고 회의를 총괄한다.  
② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행 할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

제28조(간사) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사를 두되, 간사는 여성 친화도시 주무부서 과장으로 한다.  
② 간사는 위원장의 명을 받아 위원회 업무를 처리하고 회의록을 비치·관리한다.

제29조(회의) ① 정기회의는 연 2회로 하며, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 때에 개최한다.  
② 위원장은 회의를 개최할 경우에는 각 위원에게 회의 일시·장소·토의 안건 등을 사전에 통지하여야 한다.  
③ 회의는 재적위원 과반수 출석으로 개최하고, 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.  
④ 시장은 위원회에서 의결한 사항에 대하여 여성친화도시 조성정책을 수립 하는데 적극 반영하여야 한다.

제30조(수당 등) 시 소속 공무원이 아닌 위원에게는 「익산시 각종 위원회 실 비변상조례」가 정하는 바에 따라 예산의 범위에서 수당과 여비 등을 지급할 수 있다.

## 제5장 보칙

제31조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## - 부 칙 -

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

익산시규칙 제517호

익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 시행규칙 폐지규칙을 이에 공포한다.

2010년 10월 6일

익 산 시 장 이 한 수

익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 시행규칙 폐지규칙

익산시 저소득층자녀 장학금 지급조례 시행규칙(1995. 05. 15 제048호)은 이를 폐지한다.

- 부 칙 -

이 규칙은 2010년 12월 1일부터 시행한다.